

和歌山県後期高齢者医療広域連合 特定事業主行動計画 取組の実施状況の公表（令和6年度）

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	職 員	会計年度任用職員
女性職員の割合	— %※	100 %

※広域連合の職員は、地方自治法（昭和22年法律第67号）第252条の17の規定に基づき、県内市町から派遣された職員及び国保連合会から派遣された職員で構成されているため、広域連合での採用はありません。

2 平均した継続勤務年数の男女の差異

○職員 1と同様の理由により、継続勤務年数は派遣元市町及び国保連合会で把握しています。広域連合における派遣年数は短く、男女の区別により派遣年数を定めることはないため、差異はありません。

○会計年度任用職員 採用の日から同日の属する会計年度の末日までの任用期間であり、その任用期間に男女の区別をしていないため、差異はありません。

3 職員の給与の男女別の差異

○職員 1と同様の理由により、職員の給与は派遣元市町及び国保連合会で把握しています。

○会計年度任用職員

職名	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
会計年度任用職員 (パートタイム)	— %※

※令和7年3月31日時点で会計年度任用職員（パートタイム）は全て女性です。

4 職員一人当たりの一月当たりの時間外勤務時間

	男 性	女 性
時間外勤務時間	5時間43分	12時間12分

※管理職、会計年度任用職員は含みません

5 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	男 性	女 性
管理職に占める割合	100%（4人）	0%（0人）

※管理職（事務局長1人、次長1名、会計管理者1人、課長1人）

6 各役職段階に占める女性職員の割合

	男 性	女 性
事務局長	100% (1人)	0% (0人)
次長	100% (1人)	0% (0人)
会計管理者	100% (1人)	0% (0人)
課 長	100% (1人)	0% (0人)
課長補佐	100% (1人)	0% (0人)
班 長	25% (1人)	75% (3人)
主 査	100% (5人)	0% (0人)
主 事	100% (4人)	0% (0人)
計	83% (15人)	17% (3人)

※管理職（事務局長1人、次長1名、会計管理者1人、課長1人）

7 男女別の育休取得率

	職 員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
取得率	— %※	— %※	— %※	— %※

※休暇取得の対象職員なし

8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	職 員	会計年度任用職員
取得率	— %※	— %※

※休暇取得の対象職員なし

9 職員の年次休暇の平均取得率及び一人当たりの取得日数

平均取得率	88.40%※
一人当たりの取得日数	17.06日

※付与日数は繰越日数を除く